

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของ เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☒ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ☒ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ☒ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 กระบวนการรับคำขออนุญาตก่อสร้าง							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน ฯ	หมายเหตุ
1	การรับคำขออนุญาตก่อสร้าง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้าง ตาม พ.ร.บ. สิ่งปลูกสร้าง	ปานกลาง	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy และมอบนโยบายเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - มีมาตรการควบคุมการดำเนินงาน - สร้างวัฒนธรรมองค์กร - จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	- ดำเนินการประกาศนโยบาย No Gift Policy และมอบนโยบายมอบนโยบายเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด - ผู้บังคับบัญชากำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอน	- มีการจัดประชุมและนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่และมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่เทศบาล ฯ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) - ผู้อำนวยการกองช่างกำกับและติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขออนุญาตก่อสร้างให้เป็น	-

					- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	ไปตามขั้นตอน - ได้จัดทำคู่มือการให้บริการขออนุญาตก่อสร้าง - จัดทำช่องทางการร้องเรียน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ	
--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ กระบวนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน ฯ	หมายเหตุ
1	การประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ ในการประเมินภาษีให้น้อยลงจากความเป็นจริง	ปานกลาง	- ประกาศนโยบาย No Gift Policy และมอบนโยบายเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - มีมาตรการควบคุมการดำเนินงาน - สร้างวัฒนธรรมองค์กร - จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	- ดำเนินการประกาศนโยบาย No Gift Policy และมอบนโยบายมอบนโยบายเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	- มีการจัดประชุมและนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่และมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่เทศบาล ฯ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) - จัดทำช่องทางการร้องเรียน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและ	-

					- นำแนวทางในการประเมินภาษี มาใช้ประกอบการประเมินภาษีอย่างเคร่งครัด - มอบหมายกองคลังจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการให้เป็นไปตามแนวทางการจัดเก็บภาษี	ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ - ผู้อำนวยการกองคลังกำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางในการประเมินภาษี มาใช้ประกอบการประเมินภาษีอย่างเคร่งครัด - มีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการรับบริการชำระภาษีและเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ	
--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อกระบวนการ/โครงการ จ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน ฯ	หมายเหตุ
1	การตรวจรับพัสดุ	- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุอาจมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการตรวจรับ/	สูง	- มีมาตรการควบคุมการดำเนินงาน - สร้างวัฒนธรรมองค์กร	- ดำเนินการประกาศนโยบาย No Gift Policy และมอบนโยบายมอบนโยบายเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงาน	- มีการจัดประชุมและนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่และมอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่เทศบาล ฯ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568	

		ตรวจการจ้าง			อย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) - ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นติดตามและกำกับการปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทุกคณะ ตรวจสอบรายละเอียดของเอกสารประกอบการตรวจรับให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ - จัดทำช่องทางการร้องเรียน และช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ	
--	--	-------------	--	--	---	---	--

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การบริหารงานบุคคล กระบวนการยื่นขอโอนย้าย และการเลื่อนตำแหน่ง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผน ฯ	หมายเหตุ
1	การพิจารณา คำขอโอนย้าย	- ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จาก	สูง	- จัดทำช่องทางการร้องเรียน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของ	- มีช่องทางการร้องเรียนไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. บนเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ	-

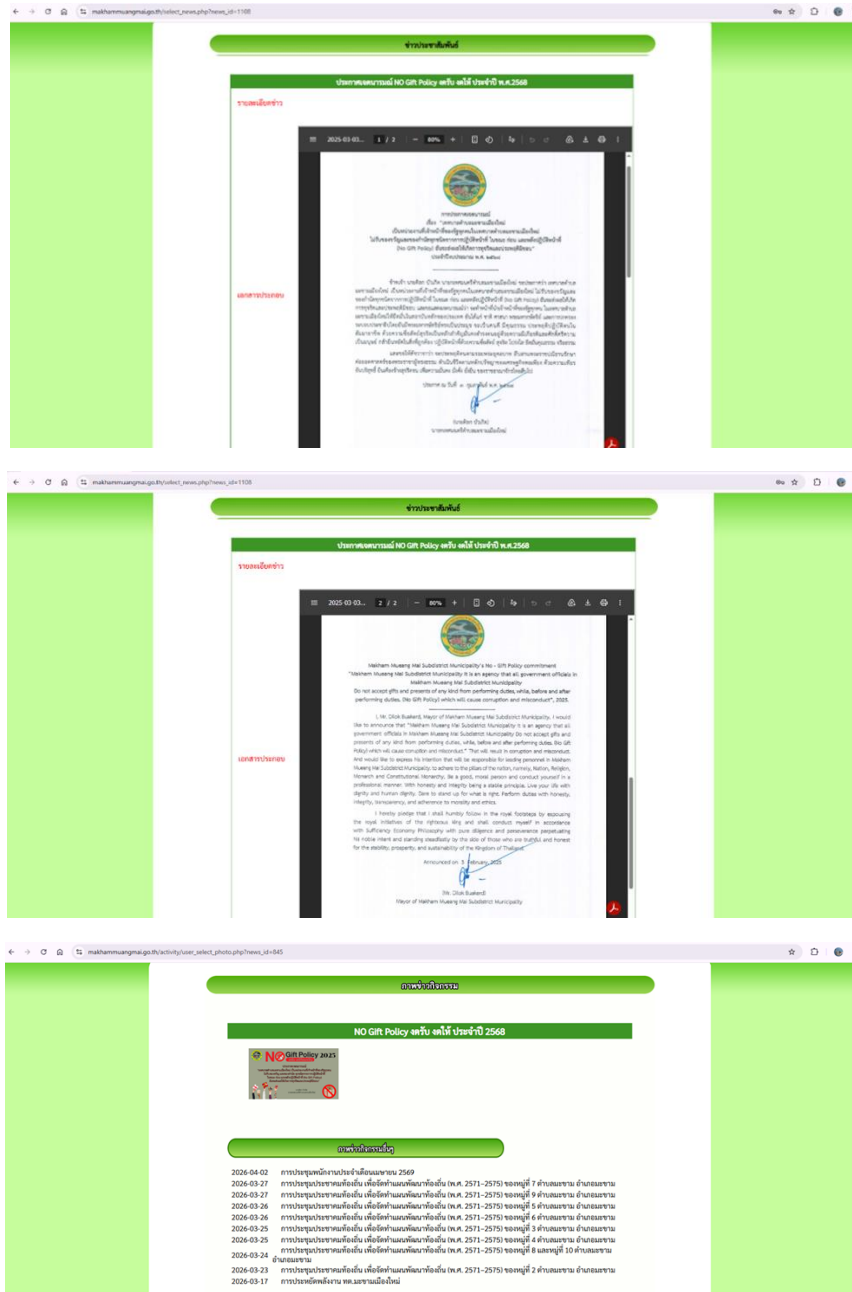
	และการเลื่อน ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่กรณีโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง ภายในหน่วยงาน			เจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็น ช่องทางที่เข้าถึงง่าย และ ให้ความคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส	และประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่หน่วยงานทุกคน ทราบ	
--	-------------------------	---	--	--	--	---	--

ชื่อ – สกุล นางสาวกัญจิณัฐตา ศรีคงรักษ์ ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เอกสารเพิ่มเติม

เช่น ภาพถ่ายการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม/ภาพถ่ายช่องทางการร้องเรียนบนเว็บไซต์สำหรับเผยแพร่
ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

การเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของ
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ www.makhammuangmai.go.th



[illegible]

The image is a screenshot of a Thai news article from 'mukhammuangmaigo.th'. The article is titled 'การรณรงค์ปลูกต้นไม้และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568' (Planting tree promotion and No Gift Policy culture creation for 2025). It is dated 2025-04-17. The article discusses the 'No Gift Policy' (No Gift Policy) implemented by the government to reduce expenses and promote a culture of no gifts. It mentions that the policy applies to all government agencies and officials, with exceptions for necessary gifts like flowers or food. The article also mentions the 'Planting Tree Promotion' (Planting Tree Promotion) and the 'Green Government' (Green Government) initiative. A photo shows a meeting with a presentation slide titled 'NO GIFT POLICY'.

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ www.makhammuangmai.go.th
 ช่องทาง Messenger Live ของเฟซบุ๊ก : เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จ.จันทบุรี
 และช่องทาง Application line : เทศบาล

The screenshot shows the official website of Makhammuangmai Municipality. On the right side of the website, there are several service icons and links. Arrows from these elements point to external communication channels:

- A QR code for LINE is linked to **@ Line เทศบาล**.
- A link for 'ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ช.' (Anti-Corruption Commission Complaint Channel) is linked to **ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ช.**.
- A link for 'ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ท.' (Anti-Money Laundering Complaint Channel) is linked to **ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ท.**.
- A link for 'ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ' (Channel for Reporting Corruption and Misconduct) is linked to **ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**.
- A link for 'ช่องทางรับฟังความคิดเห็น' (Channel for Receiving Opinions) is linked to **ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น**.
- A Messenger Live icon at the bottom right is linked to **Messenger Live**.

การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง พร้อมรับฟังรายงานผลการดำเนินงานประจำแต่ละเดือนที่ผ่านมา สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ยึดหลักการบริการประชาชนเป็นสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาล ฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ภาพข่าวกิจกรรม

ประชุมพนักงาน ประจำเดือนมกราคม 2568



วันที่ 6 มกราคม 2568 นายดิลก บัวเกิด นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ เป็นประธานในการประชุมพนักงาน ประจำเดือนมกราคม 2568 โดยมีคณะผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมในการประชุม มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับฟังรายงานผลการดำเนินงานของเดือนธันวาคมที่ผ่านมา พร้อมทั้ง ให้เจ้าหน้าที่ตั้งใจในการปฏิบัติงานและการเตรียมความพร้อมในการจัดงานวันเด็กแห่งชาติที่จะถึงนี้ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

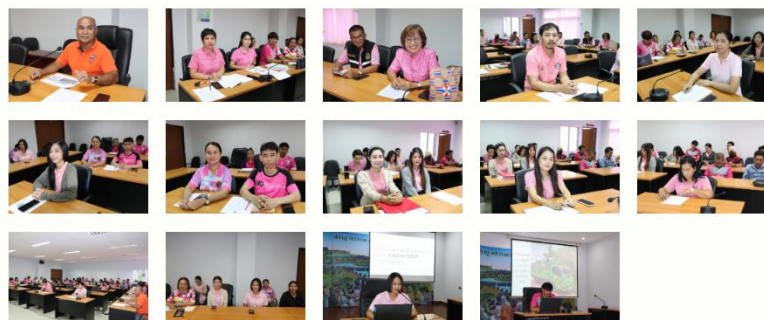


ภาพข่าวกิจกรรม

การประชุมพนักงาน ประจำเดือนกันยายน 2568

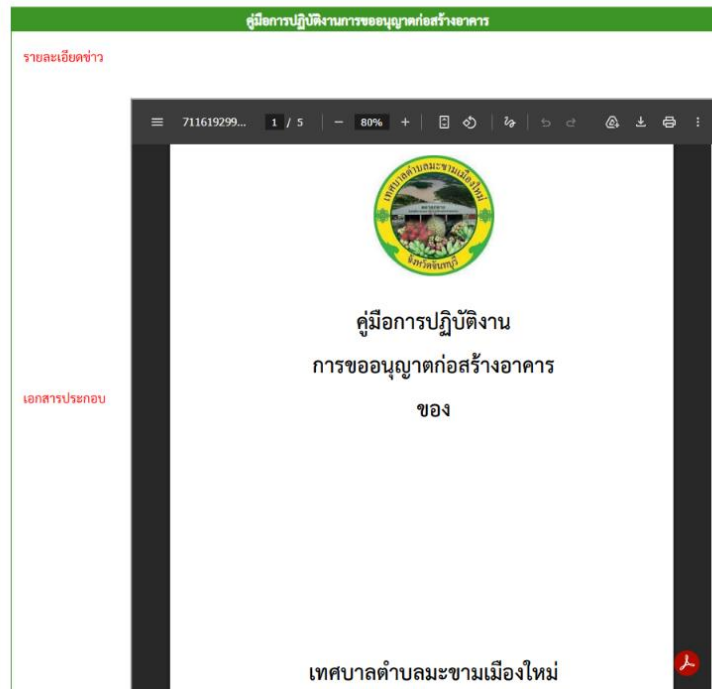


วันที่ 2 กันยายน 2568 นายดิลก บัวเกิด นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ เป็นประธานในการประชุมพนักงาน ประจำเดือนกันยายน 2568 โดยมีคณะผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมในการประชุม มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับฟังรายงานผลการดำเนินงานของเดือนสิงหาคม ที่ผ่านมา พร้อมทั้ง ให้เจ้าหน้าที่ตั้งใจในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่



คู่มือการให้บริการขออนุญาตก่อสร้าง

คู่มือประชาชน



คู่มือการรับบริการชำระภาษี

คู่มือประชาชน การชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

