



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑	การวางแผนอัตรากำลัง - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	√			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง	√			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	√			รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) ระยะเวลา ๑ – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗) ระยะเวลา ๑ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๔	ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗	√			๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	

ต่อ ตาราง ๕...

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๕	ประกาศหลักเกณฑ์ - ประกาศหลักเกณฑ์ กำหนดการมาปฏิบัติราชการ ขาด ลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	√			ภายในเดือน กันยายน ของทุกปี	
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - เลื่อนระดับพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย - ปรับพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย	√			ระยะเวลาการครบกำหนดอายุราชการ	

๒. รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	การพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	√			๑๘๓,๘๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

/ข้อมูลสถิติ...

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๗
สนับสนุน	๒
บุคลากรทางการศึกษา	๑
พนักงานจ้าง	๔๑
รวม	๕๗
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่) และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง ทิศทางการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบพร้อมกับกรณีศึกษาประเด็นข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการเบิกจ่าย” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพีแกรนด์ จันทบุรี	๑
หลักสูตร “ขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการขออนุญาต การต่อ/โอนใบอนุญาต การออกคำสั่งระงับการก่อสร้าง การขออนุญาตทางอิเล็กทรอนิกส์ ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร และ พ.ร.บ. ขุดดินและถมดิน ภายใต้วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อ. เมือง จ. ระยอง	๒
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-plan ในรุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑

/ต่อ ตาราง...

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
ทำโครงการขยายบทบาทท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และกองทุนดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี อ.เมือง จ.ระยอง	๔
หลักสูตร “วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาของ อปท. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ว๑๑๙ และการยืมเงิน/ทดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ และแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ ดังกล่าว ในรุ่นที่ ๓ วันที่ ๒ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	๑
“ด้านค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ ทุนการศึกษา สำหรับนักเรียนยากจน การจัดสวัสดิภาพสัตว์ ค่าใช้จ่าย อปพร. ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน จัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา เงินอุดหนุนองค์กรประชาชนและแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗” ในรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฟิร์สแอสซิฟิก พัทยา จังหวัดชลบุรี	๑
“อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการบังคับใช้ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร และ พ.ร.บ.ว่าด้วยปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศ มท. กำหนดเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ๒๕๖๒ (ประกาศฯ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓) พร้อมกฎหมาย/กฎกระทรวงที่ออกใหม่ล่าสุด” ในรุ่นที่ ๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูริยูงา รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา	๑

/ต่อ ตาราง...

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
กรณีตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยตรวจเอกสารการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดเก็บรายได้ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด ประกอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเคพีแกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๒
หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่) และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง ทิศทางการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ พร้อมกับการณีกศึกษาประเด็นข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการเบิกจ่าย ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพีแกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๒
โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ New GFMS Thai ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิธีการบันทึกข้อมูล และวิธีการเรียกรายงานในระบบ New GFMS Thai ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมตากสิน ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี	๒
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีทักษะในการจัดระบบดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่ หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน อบรมรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี	๑

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
หลักสูตร “เทคนิคการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕” ให้ถูกต้องตามขอบเขตของกฎหมาย สอดคล้องกับสถานการณ์ และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๔” ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมจอมเทียนปาล์มบีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท ถนนหาดจอม เทียน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๑

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	-	-	๑	-	๑	๑๐
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	๑	-	-	๑	-	-	๕
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	๑	-	-	-	๑
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๔	๑	-	๒	-	-	๓

/การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้ บุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอมีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมพัฒนาเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมทั่วถึง

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับใน การทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม