

การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

ตามที่เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ โดยงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ดำเนินการรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา และได้ดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต ดังนี้

<p>ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <p>ชื่อกระบวนการ การรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่</p>	
<p>รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่น อาจเรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตฉ้อฉล สาระสำคัญในเอกสารรับสมัคร ให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง ไม่โปร่งใส ไม่ยุติธรรม ในระหว่างการตรวจสอบเอกสาร และการสอบภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสรรหาพนักงานจ้าง ขั้นตอนการประกาศรับสมัคร ๒. การสรรหาพนักงานจ้าง ขั้นตอนการสอบภาค ก ภาค ข และภาค ค
<p>สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว /เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....</p>
<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ,เจ้าหน้าที่รับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ ,คณะกรรมการออกข้อสอบ ,คณะกรรมการพิมพ์ข้อสอบ ,คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ ,คณะกรรมการควบคุมการสอบ เพื่อกำกับดูแลในขั้นตอนต่าง ๆ ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ๒. มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการสรรหาด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๓. มีการรายงานผลแต่ละขั้นตอนให้ผู้มีอำนาจ (ผู้บริหาร) ทราบทุกครั้ง

	<p>๔. เน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตให้ผู้รับบริการทราบ เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
--	--



(นายติลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่