



รายงานผลการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและ  
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ  
แก่ประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ สป. - ๗๕๖๘

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

ตามที่ เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วแกมกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง และนางสาวอ้อยใจ วงศ์กำปัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่จึงได้จัดทำรายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
- เพื่อทราบ



(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสสรณ์)  
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่  
- ทราบ



(นายดิลก บัวเกิด)  
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2568 เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ โดยนางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์ ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น จำนวน 2 ราย คือ นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วแกมกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง และนางสาวอ้อยใจ วงศ์กำปั่นตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์





เทศบาลตำบลเชียงใหม่  
ขอมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นางสาวจันทร์เพ็ญ แก้วแกมกาญจน์**

ได้รับเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตัวเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ  
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2568

(นางสาวศิริโล่ห์ นัมคณิสร์ณ)  
ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่

(นายติลก บัวเกิด)  
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่



เทศบาลตำบลเชียงใหม่  
ขอมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
**นางสาวอ้อยใจ วงศ์กำปัน**

ได้รับเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตัวเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ  
ขอให้รักสุขภาพดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2568

(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสสรณ์)  
ปลัดเทศบาลตำบลเชียงใหม่

(นายติลก บัวเกิด)  
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงใหม่



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ สป. - /๒๕๖๗

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ เห็นชอบให้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดยจะดำเนินการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น

## ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

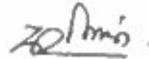
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายหนี่ กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์)

ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

(  ) อนุมัติ

(  ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายติลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติเกิดความบังสุก ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตน

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอลโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยเน้นจุดสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกาสต์เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ และมติที่ประชุมเห็นชอบให้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกร่าเริงหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการ ฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

#### ๘. งบประมาณ


ไม่ใช้งบประมาณ


#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่


#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้เขียน/ร่างโครงการ  
(นายনী กองจินดา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายনী กองจินดา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์ณ์)  
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายติลก บัวเกิด)  
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่